cpv - 71300000

შრომის ხელშეკრულება № 4

ქ. თბილისი „1“ 07 2011 წელი

ერთის მხრივ, 130-ე საჯარო სკოლა, მისი დირექტორის –ხათუნა ნებიერიძის სახით, (შემდგომში–დამქირავებელი“), და მეორეს მხრივ, მოქალაქე დავით [illegible] (შემდგომში – „დაქირავებული“) ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას (კონტრაქტს) შემდეგზე:

1. ხელშეკრულების საგანი

1.1.„დამქირავებელი“ თანახმაა დაასაქმოს „დაქირავებული“ დავით [illegible] თანამდებობაზე, ხოლო „მუშაკი“ თავის მხრივ, იღებს ვალდებულებას შეასრულოს სამუშაო „დამქირავებელის“ მიერ შემოთავაზებული თანამდებობის მიხედვით, რისთვისაც გაცნობილია , ინფორმაციას შესასრულებელი სამუშაოს, შრომის პირობებს, შრომისა ანაზღაურების შესახებ და თანახმაა ჩამოყალიბებული პირობების შესაბამისად, უზრუნველყოს ორგანიზაციის საქმიანობის მიზნები, ამოცანები და ძირითადი მიმართულებების განხორციელება, რისთვისაც იღებს გასამრჯელოს.

2. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი

2.1.1. **დაქირავებული ვალდებულია** შეასრულოს [illegible]

2.1.2. დაიცვას შრომითი, ორგანიზაციაში დადგენილი წესრიგი, პატიოსნად და კეთილსინდისიერად შეასრულოს 2.1.1. პუნქტით განსაზღვრული ვალდებულება.

2.1.3. გაუფრთხილდეს ორგანიზაციის ქონებას, არ გაამჟღავნოს გარეშე პირებთან მუშაობის პერიოდში მისთვის ცნობილი ორგანიზაციის კომერციული ინფორმაცია.

2.1.4. შეასრულოს დაკისრებული სამუშაო ხარისხიანად და დროულად.

2.1.5.დაიცვას შრომის უსაფრთოება, ტექნიკური უსაფრთხოება და სანიტარული სისუფთავე.

2.2.1. **დამქირავებლი ვალდებულია** შეუქმნას დაქირავებულს 2.1.1 პუნქტის შესაბამისად შესასრულებელი სამუშაოსათვის შესაბამისი შრომითი, ტექნიკური და სანიტარული პირობები.

2.2.2. გააცნოს დაქირავებულს ორგანიზაციაში სამოქმედოდ შემოღებული წესები, ინსტრუქციები.

3. ანაზღაურება

დაქირავებულის შრომის ანაზღაურების ოდენობა და ფორმა განისაზღვრება შრომითი ხელშეკრულების დადების მომენტისათვის ფიქსირებული 625 (ექვსას ოცდახუთი) ლარის შესაბამისად, საიდანაც დაკავდება მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად განსაზღვრული გადასახადი.

4. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა

"ხელშეკრულება" დადებულია განსაზღვრული ვადით, 2011 წლის 1 07 დან 1 08 2011 წლამდე.

5. ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძვლები

შრომის ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძვლებს წარმოადგენს წინამდებარე ხელშეკრულების პირობების დარღვევა და საქართველოს “შრომის კოდექსის” 37-ე მუხლით გათვალისწინებული საფუძვლები.

6. პასუხისმგებლობა

დაქირავებულის პასუხისმგებლობა წარმოიშობა წინამდებარე ხელშეკრულების პირობების დარღვევისას და მიყენებული ზიანისათვის პასუხს აგებს პირადად მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

7. სხვა პირობები

7.1 "ხელშეკრულების" პირობებთან დაკავშირებული ყველა საკითხი, რეგულირდება წინამდებარე "ხელშეკრულებით", "დამსაქმებლის" მიერ დადგენილი შრომის შინაგანაწესით, რეგლამენტით, შიდა სამსახურეობრივი აქტებით, აგრეთვე საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით.

7.2. ყველა დავა, რომელიც წარმოიშობა მხარეთა შორის "ხელშეკრულებასთან" დაკავშირებით და მხარეები ვერ მიაღწევენ შეთანხმებას მოლაპარაკების გზით, გადაწყდება საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

7.3 "ხელშეკრულება" შედგენილია ქართულ ენაზე, 2 (ორი) თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ეგზემპლიარად.

"დამქირავებელი"
130-ე საჯარო სკოლა
მის. თბილისი, დიღმის მასივი IV კვრ

ხათუნა ნებიერიძე
დირექტორი

MINISTRY OF EDUCATION AND SCIENCE OF GEORGIA · PUBLIC SCHOOL 130 OF TBILISI · 202055694

გავეცანი შრომის ხელშეკრულებას
„დაქირავებული“ დავით [illegible]
პირადობის № 01030024618
პირადი № ფ1360081
გაცემულია